

DOM ZDRAVLJA
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE
Split, Kavanjinova 2
UPRAVNO VIJEĆE
KLASA: 003-06/18-01/6-8
URBROJ: 2181-149-01-18-01
Split, 22. studenog 2018. god.

Na temelju odredbi članka 26. i 27. stavka 1. Zakona o radu („NN“ 93/14); članka 8. Zakona o plaćama u javnim službama („NN“ 27/01, 39/09), članka 45. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („NN“ 29/18), na osnovu odredbi članka 54. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, Upravno vijeće Doma zdravlja, uz prethodnu suglasnost Radničkog vijeća Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, na 6. sjednici održanoj dana 22. studenog 2018. godine, donijelo je:

PRAVILNIK
O OSNOVAMA I KRITERIJIMA STIMULATIVNOG NAGRAĐIVANJA RADNIKA
DOMA ZDRAVLJA SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o osnovama i kriterijima stimulativnog nagrađivanja radnika Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se kriteriji i način provedbe stimulativnog nagrađivanja radnika Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. KRITERIJI

Članak 3.

Pravo na stimulativni dio plaće u djelatnostima opće/obiteljske medicine, zdravstvene zaštite predškolske djece, zdravstvene zaštite žena, dentalne zdravstvene zaštite, djelatnost medicine rada, djelatnosti SKZZ psihijatrije, oftalmologije i psihologije, imaju radnici koji kumulativno zadovolje kriterije koji se odnose na njihovu djelatnost:

1. Zadovoljavanje kriterija HZZO-a za financiranje punog hladnog pogona pojedine ordinacije;
2. Ukupno izvršenje 60% od KPI i QI (prema kriterijima HZZO-a za pojedinu ordinaciju), osim djelatnosti dentalne zdravstvene zaštite gdje je potrebno ukupno izvršenje 70%;
3. Uredno odrađene posebne preventivne programe u onim ordinacijama u kojima su isti i ugovoreni sa HZZO-om;

4. Ispravne datoteke računa te pdf-ovi računa i popratnog dopisa dostavljeni u računovodstvo DZ SDŽ najkasnije do drugoga u mjesecu za prethodni mjesec;
5. Ostvarenost (70%) od maksimalno mogućih DTP-a za pojedinu djelatnost i ordinaciju;
6. Ostvarenost prosječnog mjesečnog prihoda ordinacije najmanje 35.000,00 kn za djelatnosti obiteljske medicine i zdravstvene zaštite predškolske djece, najmanje 36.000,00 kn u djelatnosti zdravstvene zaštite žena i najmanje 37.000,00 kn u djelatnosti dentalne zdravstvene zaštite;
7. Za medicinu rada ostvaren prihod na tržištu (izvan ugovora sa HZZO-om) najmanje u iznosu koliki je i ugovor sa HZZO-om, te najmanje 40.000,00 kn mjesečno (ukupno HZZO i tržište);
8. Za djelatnosti SKZZ psihijatrije i oftalmologije ostvarenje Ugovora sa HZZO-om više od 90% limita za prethodno razdoblje.
9. Za djelatnost psihologije pola iznosa iznad 72.000,00 kuna (12.000,00 kuna prosječno mjesečno) prema cjeniku Komore psihologa.

III. NAČIN IZRAČUNA STIMULACIJE

Članak 4.

Iznos za stimulativno nagrađivanje se izračunava polugodišnje za svaku pojedinu ordinaciju i iznosi polovicu iznosa ostvarenog kroz DTP-e preko 70% maksimalno mogućih DTP-a za pojedinu djelatnost i ordinaciju, plus jedna trećina iznosa „ograničenih DTP-a do 10% i 15%“, plus 10% iznosa vanlimitnih **DTP-a**.

U slučaju da je ostvarenost DTP-a preko 100% mogućih DTP-a (sravnjenje godišnjeg računa HZZO-a) onda se iznos za stimulaciju korigira i smanjuje kao da je ostvarenost bila na 100% mogućih DTP-a.

Za medicinu rada iznos za stimulativno nagrađivanje se računa na slijedeći način: fiksni troškovi tima u iznosu od 37.000,00 kn se uvećaju za troškove suradnika - djelatnika DZ ili vanjskih suradnika (psiholog, psihijatar, oftalmolog, ginekolog, radiolog, itd.) i to je stvarni trošak tima. Prihod iznad stvarnog troška tima ide u stimulaciju i to od prvih 9.000,00 kn, za stimulaciju ide 30% iznosa, idućih 4.500,00 kn 20% iznosa, slijedećih 4.500,00 kn 15% iznosa, a za sve ostalo iznad toga 10% iznosa.

Iznos za stimulativno nagrađivanje SKZZ djelatnosti psihijatrije i oftalmologije je prihod ostvaren na tržištu (pacijenti upućeni bilo od drugih službi unutar DZ bilo od vanjskih suradnika putem interne uputnice).

IV. NAČIN PODJELE STIMULACIJE

Članak 5.

Iznos za stimulativno nagrađivanje unutar članova jednog tima se dijeli na način da 75% iznosa pripada liječniku u timu, a 25% iznosa medicinskoj sestri, osim u djelatnosti medicine rada gdje je omjer 2/3 liječniku, a 1/3 medicinskoj sestri.

Članak 6.

Stimulativno nagrađivanje se odnosi i na liječnike i medicinske sestre koje rade dugotrajne zamjene (duže od mjesec dana), a isplaćuje razmjerno odrađenom razdoblju.

Članak 7.

Pravo na stimulaciju mogu ostvariti radnici ako ispunjavaju uvjete iz ovog Pravilnika samo ako Dom zdravlja u tekućem poslovanju ostvaruje višak poslovnih prihoda nad poslovnim rashodima, a ista se obračunava polugodišnje nakon uplata od strane HZZO-a i to u periodima 01.11.-30.04. i 01.05.-31.10.

V. ISPLATA STIMULACIJE

Članak 8.

Stimulacija se isplaćuje u novčanom iznosu, polugodišnje te sva davanja po osnovi doprinosa iz plaće i na plaću, poreza i prireza ide iz stimulacije.

Svaki radnik koji ostvari pravo na stimulaciju može pisanim putem zatražiti, umjesto isplate u novcu, plaćanje troškova trajne edukacije (put, smještaj i kotizacija za sudjelovanje na kongresima i stručnim skupovima) ili druge vrste edukacije (troškovi za poslijediplomske studije – školarina) te pretplatu na stručne časopise i nabavku stručne literature, u bilo kojem iznosu do visine ostvarene stimulacije.

VI. USKRATA STIMULACIJE

Članak 9.

Iznos stimulacije liječnika se umanjuje za sve kazne i/ili uskrate glavarine koje pojedini liječnik ima nakon kontrola i nalaza HZZO-a.

Radniku koji neuredno izvršava svoje radne obveze i čini povredu radnih obveza ravnatelj može uskratiti isplatu stimulacije.

VII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

Kriteriji stimulativnog nagrađivanja radnika drugih djelatnosti unutar Doma zdravlja koji nisu navedeni u članku 3. Pravilnika ugradit će se u ovaj Pravilnik kada voditelji službi tih djelatnosti predlože kriterije za svoju djelatnost, te iste usuglase sa Upravom, Stručnim i Radničkim vijećem.

Članak 11.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o osnovama i mjerilima stimulativnog nagrađivanja radnika Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije od 10. srpnja 2015.godine.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja.



Predsjednica Upravnog vijeća:

Diana Luetić, dipl.iur.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 26. studenog 2018. godine, te je stupio na snagu dana 4. prosinca 2018. godine.



v.d. ravnatelja:

prim. Dragomir Petric, dr. med. spec. o. med.